

就職先アンケート 実施概要

就職先

実施時期 : 2022年9月～10月

回答方法 : WEBまたはFAX

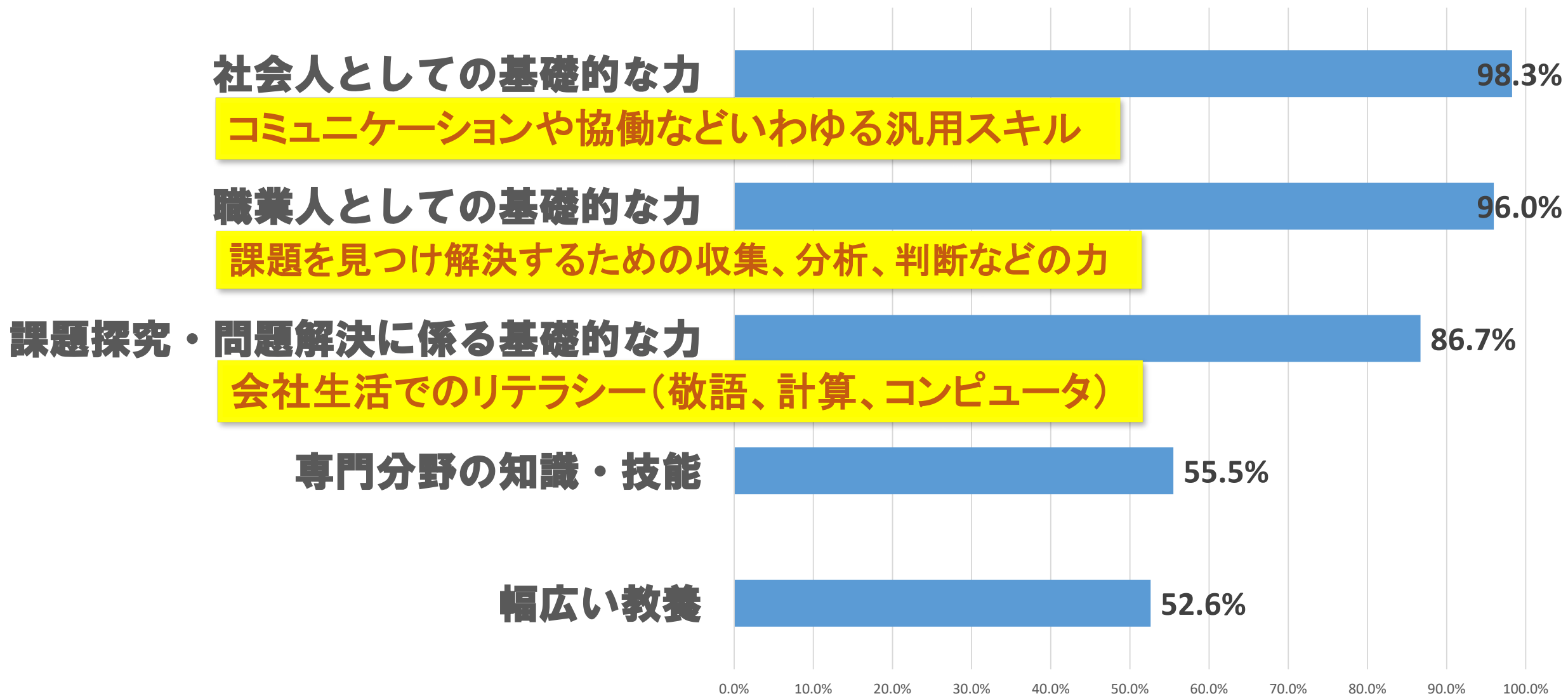
対象数 : 439社

回答数 : 173社

回答率 : 39.4%

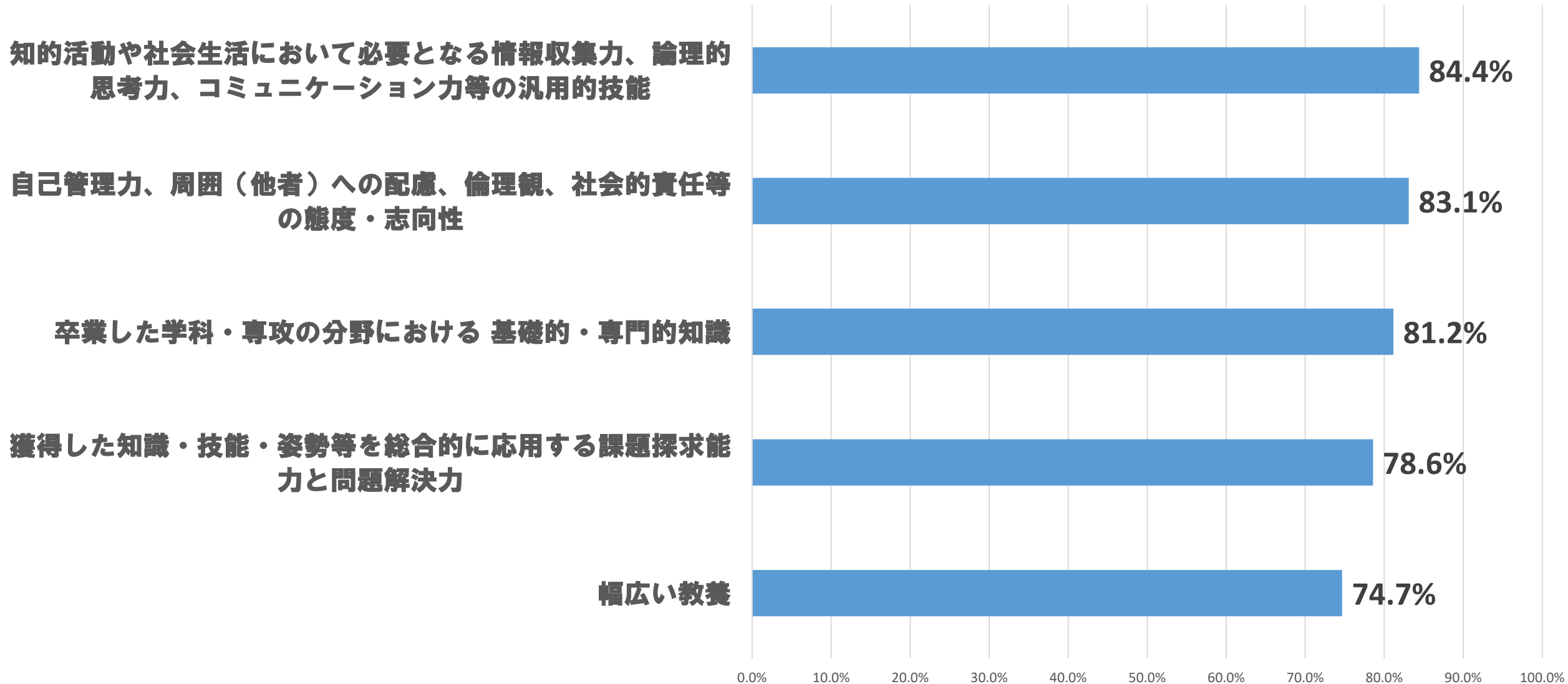
① <就職先>採用に当たってどのような点を重視しますか。

重視する / どちらかと言えば重視する

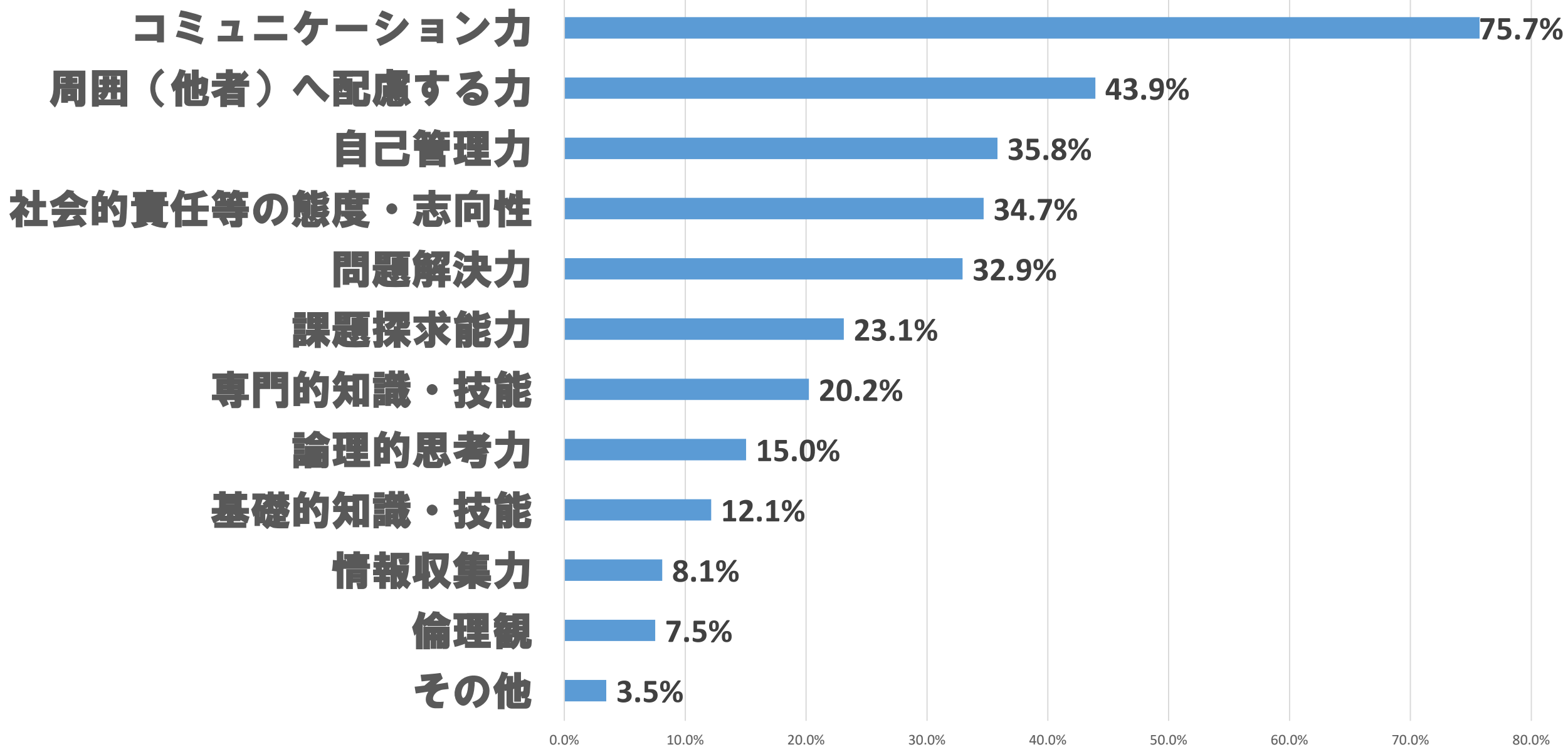


② <就職先>名古屋学芸大学卒業生は、以下の項目を身に付いていると思われますか。

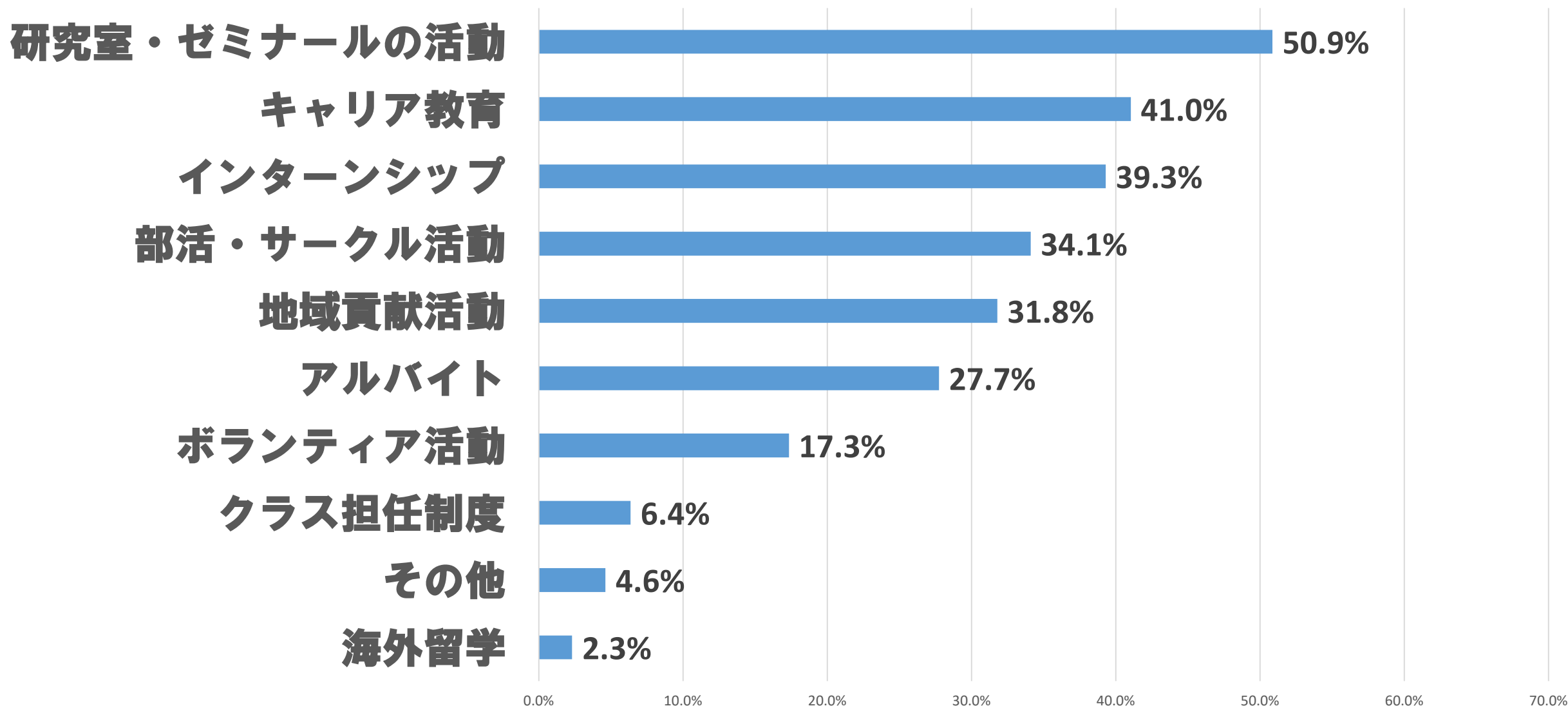
身に付いている / どちらかと言えば身に付いている

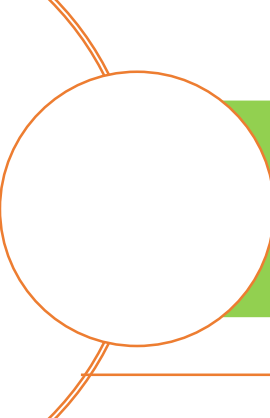


③ <就職先> 今後どのような力の育成を充実するのが望ましいと思われますか。(3つまで)



④ <就職先> ③の力を育成するためにどの分野の支援を充実させることが望ましいと思われますか。
(3つまで)





卒業生アンケート 実施概要

卒業生

実施時期 : 2022年9月～10月

回答方法 : WEB

対 象 年 : 2016年度、2018年度の卒業生

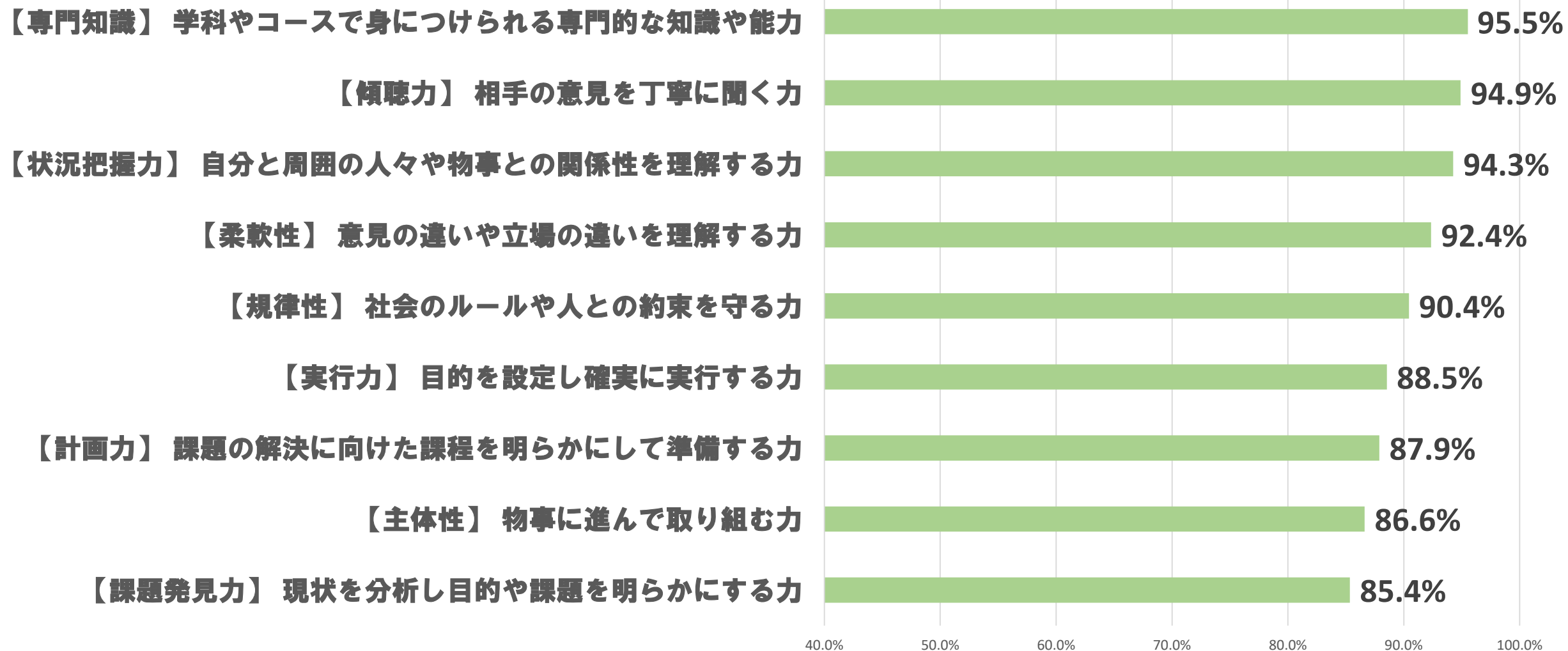
対 象 数 : 約1,400名

回 答 数 : 157名(管71、映24、デ14、フ10、子26、幼12)

回 答 率 : 11.2%

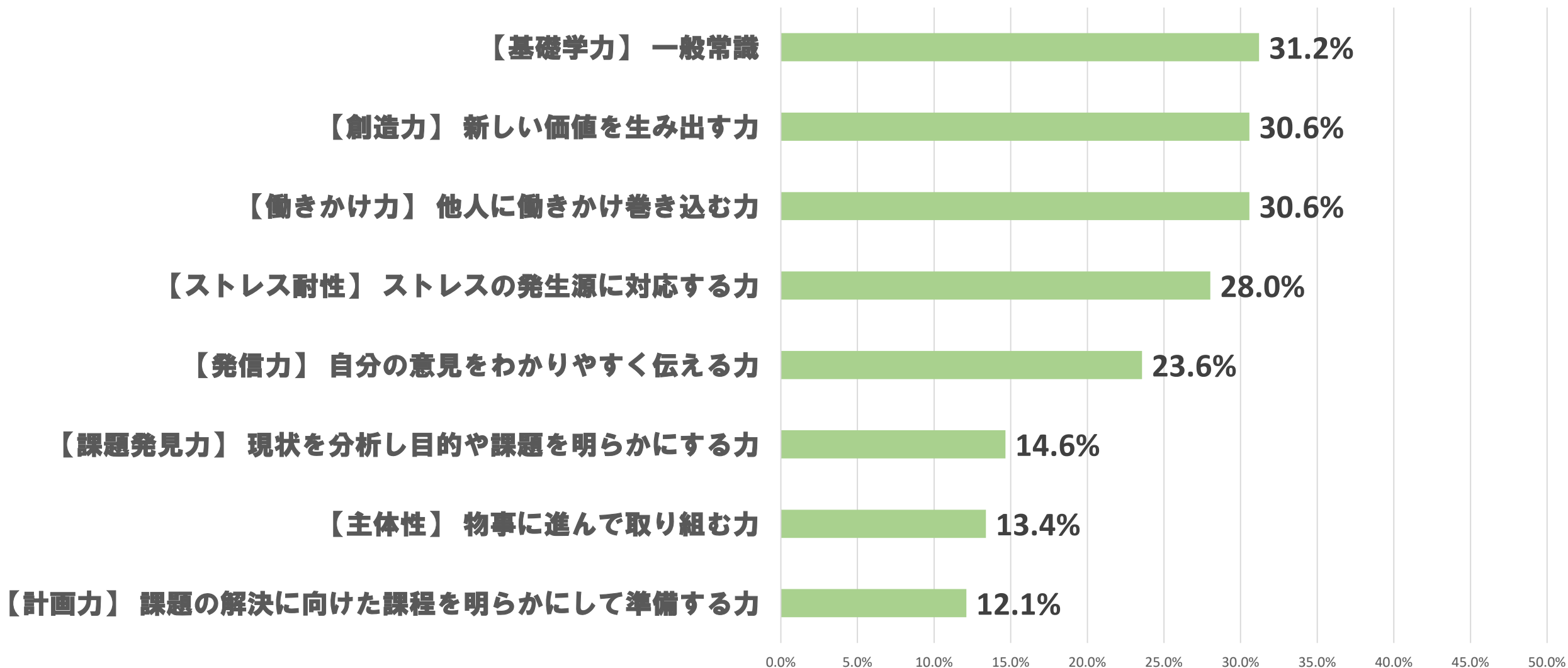
①-1 <卒業生>在学中に身についたと考えられる能力について

とても身についた / やや身についた

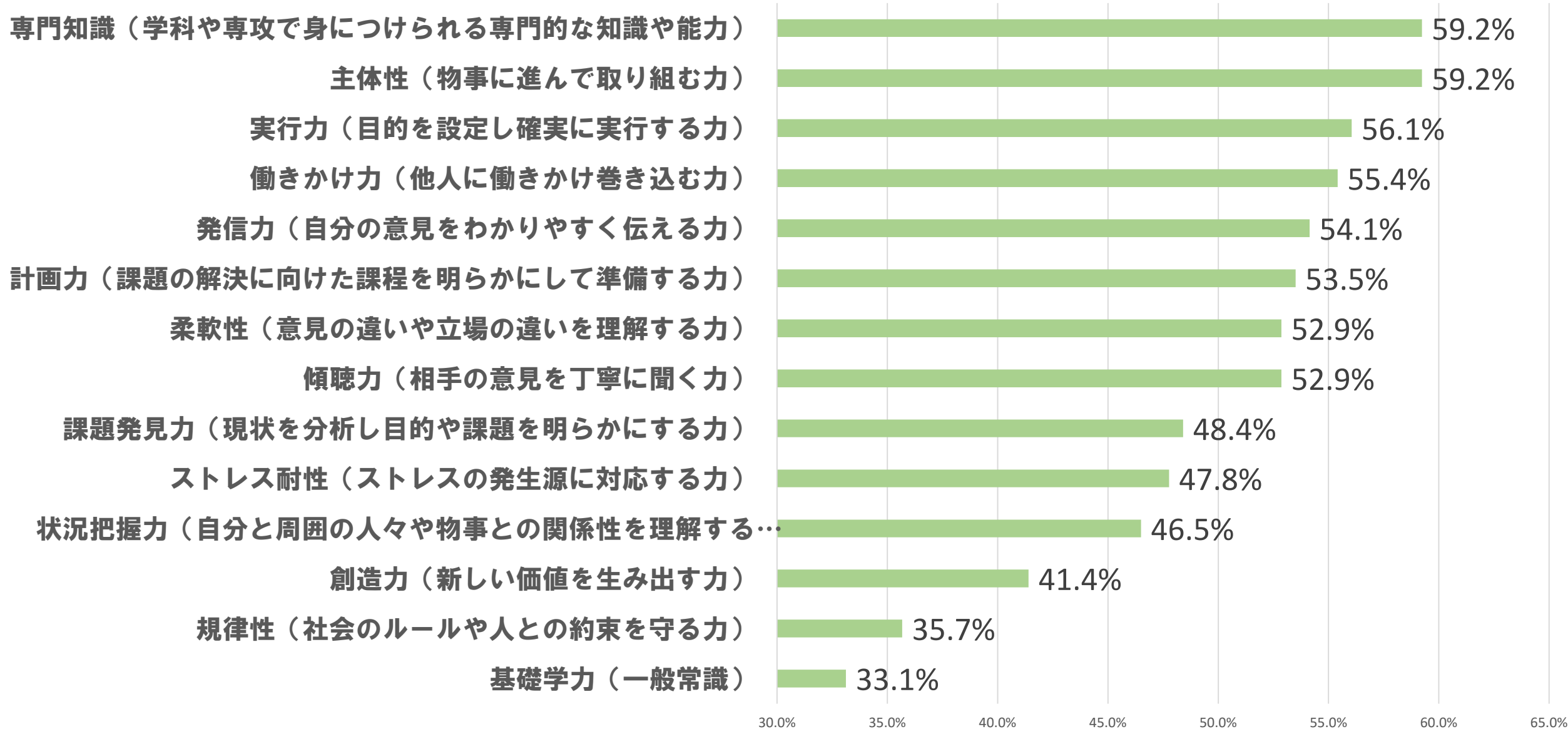


①-2 <卒業生>在学中に身につけなかったと考えられる能力について

あまり身につけなかった / 全く身につけなかった



② <卒業生>現在のあなたに求められている能力について(複数回答可)



まとめ

就職先アンケート

- 採用時に重視するのは、いわゆる「社会人・職業人としての基礎力」
- 卒業生は「社会生活に必要な汎用性能力」や「専門的な知識」は身につけている
- 求められている力は「コミュニケーション力」で、大学にはその力を醸成する「研究室・ゼミナールの活動」に期待

卒業生アンケート

- 身につけたのは「専門知識」や「傾聴力」、「状況把握力」、身につかなかったのは「基礎学力」と「想像力」、「働きかけかた力」
- 求められる能力は「専門知識」と「主体性」だが、年齢や職種などにより変化する